



► COVID-19 і лісозаготівлі*

Контрольний перелік заходів профілактики і контролю

Грудень 2020 року

Вступ

Пандемія коронавірусної хвороби (COVID-19) спричинила значний вплив і на діяльність підприємств лісового господарства у всьому світі, зокрема призвівши до призупинення лісозаготівельних заходів, що потягло за собою прямі та серйозні наслідки для працівників і підприємств.¹

Заохочення безпечних і здорових умов на робочих місцях — невід’ємна складова успішної протидії пандемії COVID-19 і зусиль із відновлення економічної діяльності у лісовій галузі, де робота часто відбувається у складній обстановці, для якої характерні особливі потреби та вимоги. Лісовому господарству — зокрема лісозаготівлям — притаманні численні ризики для безпеки та здоров’я на роботі.² Це, зокрема, небезпека падіння дерев у непередбачуваних напрямках, ризики, пов’язані з відбоєм ланцюгових пил, перекиданням техніки, вдиханням пари, тепловими ударами, болями у шиї та спині, інші ергономічні та психосоціальні ризики.

Лісозаготівлі часто передбачають облаштування вахтових поселень, здебільшого зі спільним проживанням, при цьому працівників необхідно перевозити на велику відстань до місця виконання робіт. У великомасштабному плантаційному лісорозведенні працівники можуть жити у стаціонарних або довготривалих посе-



© FAO, Alan Ogle
Basic PPE

леннях зі своїми сім’ями або без них, і такі поселення часто переповнені, а умови в них — антисанітарні. У поселеннях можуть бути передбачені об’єкти побутової інфраструктури, як-от школи, магазини та лікувальні заклади, що надають первинну медичну допомогу, а їжа може продаватися в їдальнях або готуватися працівниками чи підприємцями, які не працюють на лісозаготівельному підприємстві. У деяких країнах працівники певний період живуть у тимчасових або саморобних поселеннях поблизу лісозаготівельних майдан-

* У цьому контрольному переліку використана [Міжнародна стандартна галузева класифікація всіх видів економічної діяльності \(МСГК, версія 4\)](#) (2008 рік), ухвалена Організацією Об’єднаних Націй, зокрема вид діяльності 02 (лісове господарство та лісозаготівлі)
Визначення лісозаготівель (підгрупа 0220):

«До цієї підгрупи включені:

- виробництво круглих лісоматеріалів для деревообробних галузей промисловості;
- виробництво круглих лісоматеріалів, які використовуються у необробленому вигляді, як, наприклад, рудникові стійки, стійки огорож і стовпи комунального призначення;
- збирання та виробництво паливної деревини;
- виробництво деревного вугілля в лісах (традиційними методами).

Результатом цього виду діяльності можуть бути колоди, тріски або паливна деревина».

Цей контрольний перелік розроблено спільно Міжнародною організацією праці (МОП) і Продовольчою та сільськогосподарською організацією Об’єднаних Націй (ФАО). Він оснований на раніше розроблених керівних матеріалах МОП щодо безпечного повернення до роботи, зокрема: [COVID-19 & accommodation and food service activities: Prevention and control checklist](#) [COVID-19 і діяльність у галузі тимчасового розміщення та організації харчування: контрольний перелік заходів профілактики і контролю]; [COVID-19 і гірничу промисловість: контрольний перелік заходів профілактики і контролю](#); [Practical guide for the prevention and mitigation of COVID-19 in agriculture](#) [Практичний посібник із профілактики та ослаблення впливу COVID-19 у сільському господарстві]; [Safe Return to Work: Ten Action Points](#) [Безпечне повернення до роботи: десять заходів].

¹ Докладнішу інформацію див. у FAO, [The impacts of COVID-19 on the forest sector: How to respond?](#), 2020 [FAO, Вплив COVID-19 на лісове господарство: як реагувати?, 2020 р.]; ILO, [Impact of COVID-19 on the forest sector](#), 2020 [МОП, Вплив COVID-19 на лісове господарство, 2020 р.].

² Докладнішу інформацію див. у FAO, [Occupational safety and health in forest harvesting and silviculture — A compendium for practitioners and instructors](#), 2020 [FAO, Безпека і здоров’я на роботі у лісозаготівлях та лісівництві — збірка для практиків і викладачів, 2020 р.]; ILO, [Promoting decent work and safety and health in forestry](#), Report for discussion at the Sectoral Meeting on Promoting Decent Work and Safety and Health in Forestry (Geneva, 6–10 May 2019), SM-SHF/2019, 2019 [МОП, Заохочення гідної праці та безпеки і здоров’я у лісовому господарстві. Доповідь для обговорення на Галузевій нараді із заохочення гідної праці та безпеки і здоров’я у лісовому господарстві (Женева, 6–10 травня 2019 р.), 2019 р.].

чиків, наприклад у фургонях. Додаткові ризики, пов'язані з COVID-19, можуть виникати через повсякденну діяльність у цих поселеннях. Ризик передачі інфекції може підвищуватися й тим, що працівники їздять на ці майданчики з домівок і назад. Працівники, зайняті на умовах концесій на лісозаготівельну діяльність, зазвичай більше працюють в ізоляції, ніж працівники, зайняті у плантаційному лісорозведенні. Компанії, що мають великі лісозаготівельні концесії, часто облаштовують стаціонарні поселення, які надають більшість послуг, необхідних працівникам, тоді як самі працівники часто живуть у тимчасових «поселеннях-супутниках». Високий рівень неформальності, а в деяких випадках — незаконної практики, є однією з головних перешкод для забезпечення гідної праці у лісовому господарстві³. За відсутності достатніх гарантій існує значний ризик того, що поселення працівників лісового господарства стануть осередками поширення COVID-19. Додаткові проблеми, пов'язані з COVID-19, може створювати й заготівля та збирання паливної деревини, тому що ця діяльність передбачає більший фізичний контакт, ніж лісозаготівля, і проваджується переважно у межах неформальної економіки.

Керівні настанови МОП і ФАО щодо протидії COVID-19

У Декларації століття МОП про майбутнє сфери праці передбачено, що безпечні та здорові умови праці є визначальним чинником забезпечення гідної праці. Крім того, у висновках тристоронньої наради із заохочення гідної праці та безпеки і здоров'я у лісовому господарстві, організованій МОП у 2019 році, передбачено, що забезпечення безпеки працівників і робочих місць у лісовому господарстві потребує взяття відповідного спільного зобов'язання урядами та організаціями роботодавців і працівників, а для просування гідної та стабільної праці необхідна їхня участь у різних формах ефективного соціального діалогу на різних рівнях.

З початку пандемії COVID-19 і МОП, і ФАО розробили керівні настанови, покликані допомогти їхнім державам-членам та партнерам у реагуванні на виклики, спричинені пандемією.⁴ У своїй провідній публікації [The State of the World's Forests 2020 — Forests, biodiversity and people](#) [Стан лісів світу в 2020 році — ліси, біорізноманіття і люди] ФАО відзначає, що багато інфекційних захворювань, від яких страждають люди, включно з вірусом, що спричинив нинішню пандемію COVID-19, мають зоонозний характер, і їхнє виникнення може бути пов'язане із втратою середовищ проживання через зміну лісових площ і розширення масштабів людської діяльності у лісових зонах, зокрема в межах лісозаготівельної діяльності. У своїй провідній

публікації [The State of the World's Forests 2020 — Forests, biodiversity and people](#) [Стан лісів світу в 2020 році — ліси, біорізноманіття і люди] ФАО відзначає, що багато інфекційних захворювань, від яких страждають люди, включно з вірусом, що спричинив нинішню пандемію COVID-19, мають зоонозний характер, і їхнє виникнення може бути пов'язане із втратою середовищ проживання через зміну лісових площ і розширення масштабів людської діяльності у лісових зонах, зокрема в межах лісозаготівельної діяльності⁵. Довгостроковий захід реагування полягає в усуненні докорінних причин пандемії. У зв'язку з цим деградація та зникнення лісів є чинником, що може сприяти більшому поширенню багатьох хвороб. Кодекс практики МОП із [безпеки та здоров'я у лісогосподарській діяльності](#), опублікований у 1998 році, містить конкретну інформацію про способи забезпечення безпеки і охорони здоров'я на роботах у галузі лісового господарства. Крім того, публікація [Occupational safety and health in forest harvesting and silviculture — A compendium for practitioners and instructors](#) [Безпека і здоров'я на роботі у лісозаготівлях та лісівництві — збірка для практиків і викладачів], видана ФАО у 2020 році, містить практичні настанови щодо підвищення рівня безпеки та здоров'я, заохочення культури безпеки та проведення атестації робочих місць. Усі ці матеріали мають важливе значення для реалізації зусиль для боротьби з пандемією COVID-19.

Міжнародні трудові норми є перевіреною та надійною основою для політичних заходів, спрямованих на сталі і всеосяжне відновлення за принципом «краще, ніж було», тому їхня ратифікація та ефективне впровадження повинні бути пріоритетом. Держави-члени МОП зобов'язані ухвалювати та запроваджувати в дію національні закони й нормативні акти, зокрема закони, засновані на ратифікованих міжнародних конвенціях у сфері праці, забезпечувати їхнє дотримання і застосування основоположних принципів і прав у сфері праці до всіх працівників*

* Докладнішу інформацію див. у [ILO Standards and COVID-19 \(coronavirus\)](#), FAQ, 2020 [Норми МОП і COVID-19 (коронавірус), Запитання і відповіді, 2020 р.]

³ ILO, [Conclusions on promoting decent work and safety and health in forestry](#), 2020 [МОП, Висновки щодо заохочення гідної праці та безпеки і здоров'я у лісовому господарстві, 2020 р.]

⁴ Докладнішу інформацію див. у ФАО, [Policy tools and publications to assist countries to respond to the novel coronavirus \(COVID-19\) crisis, website and policy briefs](#), 2020 [Інструменти політики та публікації на допомогу країнам у реагуванні на кризу, викликану новітнім коронавірусом (COVID-19), вебсайт і аналітичні довідки]; МОП, вебсайти [COVID-19 and the world of work](#) [COVID-19 і сфера праці]; [Sectoral impact, responses and recommendations](#) [Наслідки для галузей, заходи реагування і рекомендації]; [Occupational Safety and Health](#) [Безпека і здоров'я на роботі]; 2020 р.

⁵ Докладнішу інформацію див. у ФАО, [Global emergence of infectious diseases: links with wild meat consumption, ecosystem disruption, habitat degradation and biodiversity loss](#), 2020 [ФАО, Виникнення інфекційних захворювань у світі: зв'язки зі споживанням м'яса диких тварин, знищенням екосистем, деградацією середовищ проживання і втратою біорізноманіття, 2020 р.]; International Livestock Research Institute and United Nations Environmental Programme, [Preventing the next pandemic: Zoonotic diseases and how to break the chain of transmission](#), 2020 [Міжнародний науково-дослідницький інститут тваринництва і Програма ООН із навколишнього середовища, Запобігання наступній пандемії: зоонози і шляхи розірвання ланцюжка поширення, 2020 р.]

Цільові групи

Цей контрольний перелік, розроблений спільно МОП і ФАО, є практичним і інструментом, який допоможе роботодавцям і працівникам, що задіяні у лісозаготівельних роботах, оцінювати, реалізувати та безперервно вдосконалювати практичні заходи з метою попередження, контролю та зменшення масштабів поширення COVID-19, зокрема шляхом співробітництва на рівні підприємств і соціального діалогу. Він призначений для використання у лісозаготівельній діяльності, зокрема у роботах, організованих на базі вахтових поселень і у віддалених та ізольованих районах. Перелік стосується роботодавців і працівників, залучених до лісозаготівель, зокрема підрядників і осіб, зайнятих на тимчасових і сезонних роботах.

Контрольний перелік побудований на низці основних принципів, як-от дотримання чинних національних законів і нормативних актів та заохочення багатоманітності й гендерної рівності.

Для забезпечення якомога ефективнішого використання контрольного переліку неодмінно потрібні співробітництво і соціальний діалог за участю керівників вищої та середньої ланки й працівників та їхніх представників, а також цілковита прихильність усіх відповідних зацікавлених сторін.

Контрольний перелік спрямований на підвищення рівня безпеки робочих місць у лісозаготівельній діяльності⁶ і має доповнювати інші керівні документи, застосовувані в цій галузі, наприклад настанови, розроблені національними й регіональними органами влади, галузевими об'єднаннями, організаціями роботодавців і підприємців (ОРП) та організаціями працівників, зокрема галузевими профспілками.⁷ Широке різноманіття ситуацій і контекстів, пов'язаних із лісозаготівлями, означає, що кожному виду робіт притаманні специфічні ризики, отже, кроки, яких слід уживати для реагування на проблеми, викликані COVID-19, також різняться.

Починаємо: планування і організація

- Сформууйте оперативну групу у складі представників роботодавців і працівників, урахувавши міркування багатоманітності, зокрема гендер, функцію, етнічне походження і стаж роботи членів груп.⁸
- Призначте оперативного координатора, який очолить оперативну групу, проінструктує її та проведе відповідне навчання з питань використання і заповнення контрольного переліку, фіксації результатів і планування подальших дій.
- Визначте пріоритетність заходів, розподіливши обов'язки та встановивши терміни виконання, зокрема щодо вирішення питань, на які оперативна група відповіла «НІ».
- Оперативна група повинна звертатися за роз'ясненнями щодо будь-яких питань до органів, відповідальних за безпеку та здоров'я на роботі, інспекцій праці, національних асоціацій із безпеки та здоров'я на роботі, організацій роботодавців і підприємців або організацій працівників.

⁶ Для інших підгалузей лісового господарства, зокрема для деревообробної та целюлозно-паперової промисловості, можуть бути корисними інші контрольні переліки та настанови більш загального характеру, наприклад: МОП, [Безпечне повернення до роботи: посібник для роботодавців із питань запобігання COVID-19](#), 2020 р.; [Prevention and mitigation of COVID-19 at work for small and medium-sized enterprises Action Checklist and follow-up](#), 2020 [МОП, Профілактика і пом'якшення наслідків поширення COVID-19 на робочому місці на малих і середніх підприємствах: контрольний перелік заходів і подальші кроки, 2020 р.]; МОП, [Профілактика і пом'якшення наслідків поширення COVID-19 на робочому місці: контрольний перелік заходів](#), 2020.

⁷ Докладніша інформація про організації працівників та їхні дії стосовно COVID-19 наведена на веб-сайті [Інтернаціоналу працівників будівництва і деревообробки](#).

⁸ У доречних випадках при формуванні оперативної групи слід консультуватися з комітетами з безпеки та здоров'я, до складу яких входять представники роботодавця і працівників.

► 1. Системи оцінювання ризиків та управління ризиками⁹

Оцінювання ризиків та план реагування			
1.1	1.1.1. Чи проводилося оцінювання ризиків ¹⁰ на майданчику разом із працівниками та їхніми представниками з метою врахування професійних ризиків, характерних для COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 1.1.1 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 1.1.1.1–1.1.1.3. Якщо відповідь на запитання 1.1.1 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 1.1.2.		
	1.1.1.1. Чи враховувались в оцінюванні ризиків усі сфери роботи та робочі завдання, виконувані працівниками, незалежно від їхнього статусу й договірних відносин?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.1.2. Чи враховувалась в оцінюванні ризиків наявність процедур реагування на нещасні випадки на майданчику з дотриманням відповідних заходів профілактики COVID-19 (як-от гігієна та заходи фізичного дистанціювання)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.1.3. Чи враховувалась в оцінюванні ризиків наявність механізмів забезпечення систематичного контролю та зворотного зв'язку відповідно до Керівних принципів із систем управління безпекою та гігієною праці МОП-БГП 2001 для сприяння постійному вдосконаленню?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.2. Чи розроблений та апробований, на основі консультацій із працівниками та їхніми представниками, план забезпечення готовності та реагування для профілактики й контролю COVID-19 на майданчику?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 1.1.2 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 1.1.2.1–1.1.2.6. Якщо відповідь на запитання 1.1.2 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 1.1.3.		
	1.1.2.1. Чи всі визначені ризики, включно з тими, що були виявлені під час оцінювання ризиків, враховані у плані забезпечення готовності та реагування на майданчику?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.2.2. Чи проводяться регулярні консультації зі службами охорони здоров'я на роботі та місцевими, регіональними й національними органами охорони здоров'я, щоб забезпечити включення до плану готовності та реагування на майданчику найновіших настанов і рекомендацій?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.2.3. Чи охоплює план забезпечення готовності та реагування всіх працівників на майданчику, незалежно від їхнього статусу чи договірних відносин, у тому числі підрядників?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
1.1.2.4. Чи охоплює план забезпечення готовності та реагування на майданчику всі потенційні джерела впливу COVID-19 та інші ускладнюючі фактори, зокрема інфікування на майданчику та взаємодію між працівниками, підрядниками, постачальниками, замовниками та відвідувачами на майданчику, а також із місцевою громадою, в тому числі з корінним населенням?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
1.1.2.5. Чи чітко визначені обов'язки щодо виконання та контролю виконання плану забезпечення готовності та реагування на майданчику, чи пройшли особи з відповідними обов'язками навчання щодо порядку виконання цього плану?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	

⁹ Докладніша інформація наведена у публікації МОП [Керівні принципи із систем управління безпекою та гігієною праці МОП-БГП 2001](#), 2009.

¹⁰ Вказівки з порядку проведення ефективного оцінювання ризиків див. у публікації ILO, [Training Package on Workplace Risk Assessment and Management for Small and Medium-Sized Enterprises](#), 2013 [МОП, Комплект навчальних матеріалів з оцінювання й управління ризиками на малих і середніх підприємствах, 2013 р.].

	1.1.2.6. Чи активно та регулярно впроваджується, контролюється та оновлюється план забезпечення готовності та реагування на майданчику відповідно до рекомендацій місцевих, регіональних та національних органів охорони здоров'я?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.3. Чи застосовуються однаковою мірою протоколи забезпечення безпеки та здоров'я на роботі до підрядників, субпідрядників, постачальників та всіх інших працівників на майданчику?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	1.1.4. Чи проводилася перевірка з метою забезпечення того, щоб настанови та заходи, пов'язані з COVID-19, не впливали негативно на інші наявні практичні методи й норми щодо безпеки та здоров'я?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Ресурси		
1.2	1.2.1. Чи виділені фінансові і людські ресурси для впровадження плану забезпечення готовності та реагування для профілактики й контролю COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 1.2.1 – ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 1.2.1.1. Якщо відповідь на запитання 1.2.1 – НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 2.1		
	1.2.1.1. Чи виділені ресурси пропорційні чисельності робочої сили та чи достатньо їх для забезпечення необхідної кількості мила, дезінфікуючих засобів, антисептиків для рук, паперових рушників та серветок для працівників і відвідувачів, а також засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) для працівників?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

► 2. Консультації та комунікація

	Консультації та інформування		
2.1	2.1.1. Чи проводило керівництво консультації з органами охорони здоров'я, органами управління лісовим господарством та (або) організаціями роботодавців і працівників для отримання інформації та порад щодо забезпечення дотримання правил і норм безпеки та здоров'я на роботі, пов'язаних із протоколами щодо COVID-19 на робочому місці?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	2.1.2. Чи існує ефективний механізм соціального діалогу, який передбачає спілкування між керівництвом і працівниками?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	2.1.3. Чи можуть працівники вільно обговорювати наявні аспекти, що викликають у них занепокоєння, стосовно пандемії COVID-19 та можливих шляхів покращення їхньої безпеки, здоров'я і умов праці відповідно до чинних вимог, пов'язаних із пандемією?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	2.1.4. Чи є у працівників канал зв'язку, за допомогою якого вони можуть, анонімно чи іншим чином, ділитися з керівництвом своїм занепокоєнням щодо здоров'я або безпеки, не побоюючись можливих негативних наслідків?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Комунікація та навчання		
2.2.1. Чи заявило керівництво про свій обов'язок запобігати та зменшувати ризик впливу COVID-19 на робочому місці/майданчику, консультуючись із працівниками та їхніми представниками?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.2.2. Чи створена система зв'язку для надання достовірної актуальної інформації працівникам, підрядникам на майданчику й постачальникам щодо пандемії та запобігання поширенню COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Якщо відповідь на запитання 2.2.2 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 2.2.2.1 та 2.2.2.2. Якщо відповідь на запитання 2.2.2 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 2.2.3.		
2.2.2.1. Чи має керівництво актуальні контактні дані працівників, зокрема телефонні номери для екстреного зв'язку, на додаток до альтернативних засобів зв'язку, які можуть бути використані у випадку, якщо неможливо зв'язатися з працівниками телефоном?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.2.2.2. Чи базується інформація про запобігання поширенню COVID-19 на найсучасніших даних і настановах, включно з даними, які надаються національним або місцевими органами охорони здоров'я, МОП та Всесвітньою організацією охорони здоров'я (ВООЗ)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.2.3. Чи пройшли керівники, працівники та їхні представники навчання щодо способів запобігання інфікуванню COVID-19 та кроків, які слід здійснювати в разі підозри на інфікування або підтверджених випадків інфікування, наприклад вимагати від працівників залишатися вдома та звертатися за медичною допомогою за наявності у них симптомів, схожих на COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.2.4. Чи проводяться навчальні заходи щодо запобігання поширенню COVID-19 та чи наявні й розміщені на видних місцях у робочій зоні знаки або інші візуальні чи письмові інформаційні матеріали щодо COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Якщо відповідь на запитання 2.2.4 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 2.2.4.1-2.2.4.3. Якщо відповідь на запитання 2.2.4 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 2.2.5.		
2.2.4.1. Чи забезпечуються навчальні заходи та інформаційні матеріали систематично, своєчасно, з урахуванням культурних особливостей та відповідною мовою, зокрема, якщо потрібно, мовами працівників-мігрантів або корінних народів?		
Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.2.4.2. Чи враховують навчальні заходи та інформаційні матеріали специфічні ризики, притаманні певним професіям і завданням?		
Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.2.4.3. Чи надається у навчальних заходах та інформаційних матеріалах інформація про:		
а. Необхідність уникнення фізичного контакту з іншими людьми, а також уникнення торкання очей, носа й рота без попередньо проведених заходів гігієни та дезінфекції рук?		
Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

2.2

2.2	b. Миття рук та особисту гігієну?			
	Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	c. Виявлення симптомів захворювання та заходи, яких слід ужити при появі симптомів?			
	Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	d. Необхідність закривати рот і ніс одноразовою серветкою або внутрішньою частиною передпліччя/ліктя під час кашлю або чхання, негайну утилізацію серветки та миття рук водою з милом або антисептиком на спиртовій основі ¹¹ ?			
	Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	e. Правильне використання, обслуговування та утилізацію засобів індивідуального захисту (ЗІЗ)?			
	Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
	f. Необхідність уникнення спільного вживання їжі та напоїв, спільного користування кухонним приладдям, предметами особистого туалету й будь-якими іншими речами, які можна використовувати спільно з іншими?			
	Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні		
g. Необхідність уникати спільного використання інструментів, обладнання та інших робочих предметів і, де необхідно, здійснювати очищення та дезінфекцію цих інструментів, обладнання і предметів?				
Навчальні заходи	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні		
Інформаційні матеріали	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні		
2.2.5. Чи проводиться у можливих випадках навчання з використанням відповідних комунікаційних технологій (як-от відеоконференції чи застосунки для мобільних телефонів) замість фізичних зустрічей?		<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
2.2.6. У випадках, коли необхідне очне навчання, чи відповідає воно всім протоколам безпеки (наприклад, таким, що стосуються дотримання фізичної дистанції, прибирання та дезінфекції)?		<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
2.2.7. Чи були вжиті заходи для створення середовища, в якому COVID-19 та його вплив можна обговорювати відкрито, чесно та ефективно?		<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	

¹¹ Гель-антисептик із вмістом спирту мінімум 60%.

2.2	2.2.8. Чи створило керівництво канали зв'язку з органами інспекції праці, місцевими громадами та місцевими/регіональними закладами охорони здоров'я з метою координації заходів реагування на пандемію (включно з повідомленням про випадки захворювання ¹² координацією тестування та відстеження контактів, а також реєстрацією випадків COVID-19 та летальних випадків відповідно до національних протоколів охорони здоров'я)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	2.2.9. Чи встановлені протоколи для реабілітації працівників, які одужали від COVID-19, після їхнього повернення на роботу?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

► 3. Заходи запобігання та захисту

3.1	Гігієна та прибирання		
	3.1.1. Чи вживає керівництво заходів, на основі консультацій із працівниками та їхніми представниками, для поширення належної практики гігієни (як-от регулярна дезінфекція робочого середовища, зокрема санітарне оброблення машин, інструментів та обладнання, особливо під час перезміни)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.1.2. Чи надані відповідні інструкції щодо очищення та санітарного оброблення машин?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.1.3. Чи вживає керівництво заходів, на основі консультацій із працівниками та їхніми представниками, для поширення належної практики особистої гігієни, як-от підтримання належної гігієни рук, уникнення торкання очей, носа або рота, прикривання рота та носа зігнутих ліктем або серветкою під час кашлю або чхання, використання засобів індивідуального захисту (ЗІЗ), зокрема масок та рукавичок, де це необхідно?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 3.1.3 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 3.1.3.1–3.1.3.5. Якщо відповідь на запитання 3.1.3 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 3.1.4.		
	3.1.3.1. Чи передбачений доступ до води й засобів для миття рук або антисептиків на спиртовій основі для забезпечення миття рук працівниками та відвідувачами під час входу на майданчик і виходу з майданчика (зокрема мобільні умивальники, де це потрібно)? ¹³	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.1.3.2. Чи достатньо дані приміщення забезпечені милом, дезінфікуючими засобами, антисептиками для рук на спиртовій основі, паперовими рушниками та серветками?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.1.3.3. Чи встановлені дозатори антисептиків на спиртовій основі у видних місцях і чи регулярно вони поповнюються?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
3.1.3.4. Чи запроваджені процедури ретельного очищення та дезінфекції всього робочого одягу та інших засобів індивідуального захисту (ЗІЗ)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
3.1.3.5. Чи передбачені для гігієнічної утилізації сміття, серветок, масок тощо контейнери без ручного керування (наприклад, із ножним керуванням)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	

¹² Докладнішу інформацію див. у ILO, [Technical and ethical guidelines for workers' health surveillance](#), 1998 [МОП, Технічні та етичні настанови щодо спостереження за станом здоров'я працівників, 1998 р.].

¹³ Докладнішу інформацію див. у ILO, [Hand hygiene at the workplace: an essential occupational safety and health prevention and control measure against COVID-19](#), 2020 [МОП, Гігієна рук на робочому місці: основні заходи запобігання та контролю у сфері безпеки та здоров'я на роботі в контексті COVID-19, 2020 р.].

3.1	3.1.4. Чи забезпечуються працівники безкоштовними належними засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) та інформацією про те, як правильно ними користуватися (зокрема, де це доречно, масками для обличчя, щитками для обличчя, козирками та рукавичками)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.1.5. Чи запроваджено процедури, що забезпечують очищення й дезінфекцію машин та інструментів, якими користується не один, а декілька працівників, як до, так і після кожного використання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.1.6. Якщо для зв'язку використовуються рації, чи дезінфікується радіоапаратура та місце її зберігання після кожного використання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Фізичне дистанціювання			
3.2	3.2.1. Чи заохочується та застосовується практика фізичного дистанціювання, а саме дотримання відстані у 2 метри між працівниками, якщо національними вказівками або результатами оцінювання ризику не передбачено інше, у всіх загальних приміщеннях робочої зони, у тому числі між працівниками, які пересуваються майданчиком? ¹⁴	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.2.2. Чи чітко пояснюються заходи фізичного дистанціювання в різних місцях майданчика (де це можливо) і чи застосовуються вони послідовно на практиці?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 3.2.2 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання а.-j. нижче. Якщо відповідь на запитання 3.2.2 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 3.2.3.		
	а. На входах і виходах із робочих майданчиків та на складах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з*
	б. У роздягальнях?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з
	в. У машинах і транспортних засобах, які використовуються на майданчику?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з
	г. У сховищах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з
	д. У місцях загального користування, у тому числі на перервах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з
	е. На місцях зборів і зустрічей?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з
	ж. У кімнатах для переговорів та офісах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з
з. У їдальнях, кафе та ресторанах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/> н/з	

* н/з — незастосовний

¹⁴ Докладнішу інформацію див. у МОП, [Безпечне повернення до роботи під час пандемії COVID-19. Аналітична записка](#), 2020.

3.2	i. У туалетах та ванних кімнатах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
		<input type="checkbox"/> Н/з	
	j. У житлових приміщеннях?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
		<input type="checkbox"/> Н/з	
	3.2.3. Чи організована робота на складах так, щоб у будь-який час було можливе фізичне дистанціювання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
		<input type="checkbox"/> N/A	
	3.2.4. Де це можливо, чи встановлені фізичні перешкоди для забезпечення фізичного дистанціювання між працівниками, які перебувають в одному просторі у робочій зоні, і між працівниками та іншими особами, які відвідують майданчик?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
		<input type="checkbox"/> Н/з	
	3.2.5. Чи наявне маркування на підлогах відповідно до протоколів (наприклад, упізнавані знаки) для працівників і відвідувачів для демонстрації відстані, якої необхідно дотримуватися?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
		<input type="checkbox"/> Н/з	
	3.2.6. Чи обмежується кількість працівників в усіх зонах і чи контролюється вона належним чином на предмет відповідності національним вимогам та вказівкам щодо фізичного дистанціювання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Спостереження за здоров'ям працівників, самоконтроль і відстеження контактів			
3.3	3.3.1. Чи здійснюється спостереження за здоров'ям працівників відповідно до вказівок національних органів охорони здоров'я?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 3.3.1 — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 3.3.1.1. Якщо відповідь на запитання 3.3.1 — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 3.3.2.		
	3.3.1.1. Чи наявні у достатній кількості безконтактні термометри для перевірки працівників перед входом до робочої зони, у тому числі на складах?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.2. Чи отримали працівники інструкції щодо того, як самостійно контролювати наявність симптомів COVID-19, чи запропоновано їм залишатися вдома, навіть у разі наявності легких симптомів, схожих на COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.3. Чи працівники проінформовані про своє право зупиняти роботу в ситуаціях, у яких існує серйозна та безпосередня загроза для їхнього здоров'я чи безпеки?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.4. Чи запроваджено критерії, плани та безпечні процедури евакуації з робочих місць та/або вахтових селищ у разі спалаху COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.5. Чи пропонуються альтернативні трудові обов'язки працівникам, які можуть зазнавати особливого ризику інфікування COVID-19?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
3.3.6. Чи всі працівники та їхні утриманці мають доступ до допомоги із соціального забезпечення, як-от оплачувана відпустка у зв'язку із хворобою, відповідно до національного законодавства?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	

3.3	3.3.7. Чи зв'язувалося керівництво з відповідними службами безпеки і здоров'я на роботі та органами охорони здоров'я на предмет доступу до тестування на COVID-19, у тому числі і на робочому майданчику?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.8. Чи передбачено засоби для безпечного та безкоштовного перевезення працівників до лікарень чи медичних клінік, у тому числі з віддалених майданчиків і вахтових поселень?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.9. Чи приділяється особлива увага працівникам, які належать до вразливих груп, включно з тими, хто вже має захворювання, особам старше 65 років та вагітним жінкам?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.10. Чи отримують працівники психосоціальні настанови, як-от настанови щодо необхідності відпочивати та робити перерви, а також про необхідність досягнення належного балансу між роботою та особистим життям, зокрема коли вони тривалий час працюють в ізольованих місцях і далеко від своїх сімей? ¹⁵	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.3.11. Чи надається працівникам інформація про місцеві служби психосоціального здоров'я та про те, як отримати доступ до них?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Доступ до майданчика та організація праці			
3.4	3.4.1. Чи обмежений до мінімуму необґрунтований доступ до майданчика?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 3.4.1. — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 3.4.1.1-3.4.1.3. Якщо відповідь на запитання 3.4.1. — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 3.4.2.		
	3.4.1.1. Чи контролюються та затверджуються керівництвом майданчика всі відвідування, робота підрядників і доставляння на майданчик (наприклад, перевезення зрубу)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.1.2. Чи обмежений доступ поза графіком працівників, підрядників, постачальників і відвідувачів?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.1.3. Чи зведено до мінімуму пересування працівників на майданчик та з нього?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.2. Чи використовуються онлайн-/мобільні системи хронометражу часу, де це доречно?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.3. Чи враховуються під час планування роботи різні категорії працівників (включно з тими, хто більше схильний до ризиків ускладнень, пов'язаних із COVID-19, як-от працівники віком старше 65 років та працівники з хронічними хворобами), і чи надана таким працівникам можливість працювати вдома, у разі можливості, або іншим способом?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
3.4.4. Чи активно заохочується у доречних випадках робота вдома або з іншого місця?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
3.4.5. Чи запроваджені процеси для зменшення кількості фізичних очних зустрічей і збільшення використання комунікаційних технологій для проведення зустрічей, як-от відеоконференції та застосунки для мобільних телефонів?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	

¹⁵ Докладнішу інформацію див. у ILO, [Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic](#), 2020 [МОП, Управління пов'язаними з роботою психосоціальними ризиками під час пандемії COVID-19, 2020 р.].

3.4	3.4.6. Чи вживаються заходи із запобігання утворенню великих скупчень працівників, як-от заходи з відокремлення та зміни бригад лісозаготівель або чергування їхніх робочих днів?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.7. Чи існує в доречних випадках можливість установа для всіх працівників гнучкого часу прибуття, виїзду та перерви, що допомогло б запобігти утворенню великих скупчень працівників на входах, виходах та у місцях загального користування?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.8. Чи вжито заходів для забезпечення мінімізації прямого контакту перевізників лісоматеріалів, постачальників, працівників служби доставлення, водіїв вантажних автомобілів та інших працівників транспорту з іншими працівниками у перевалочних пунктах і заохочення практики особистої гігієни?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.9. Чи регулярно знезаражуються безпечні («чисті») зони для заправлення на місці та обслуговування обладнання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.10. Чи повідомлено до найближчої медичної клініки та/або лікарні про проведення поблизу лісозаготівельних робіт?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.11. Чи приведені до ладу майстерні, гаражі та інші робочі приміщення з метою сприяння заходам із дезінфікування?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.4.12. Чи розподіляються роботи на складах, як-от обрізання гілок, поперечне розпилювання, сортування і вантаження, за часом, щоб уникнути їхнього зосередження у коротких відрізках часу?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Транспортування та пересування			
3.5	3.5.1. Чи організоване транспортування та пересування таким чином, щоб мінімізувати ризики як для працівників лісозаготівель і транспорту, так і для інших пасажирів?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 3.5.1. — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 3.5.1.1. Якщо відповідь на запитання 3.5.1. — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 3.5.2.		
	3.5.1.1. Якщо передбачено доставлення колективним транспортом до робочої зони та з неї, чи відокремлені працівники під час транспортування один від одного принаймні на 2 метри або відповідно до національних рекомендацій за результатами оцінювання ризиків?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.5.2. Чи проінформовані працівники, водії та інші користувачі транспорту про правила щодо використання антисептиків для рук і захисних масок відповідно до національних рекомендацій?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
3.5	3.5.3. Якщо зазначено у національних рекомендаціях, чи видаються безкоштовні маски для використання під час транспортування?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.5.4. Чи регулярно здійснюється прибирання та дезінфекція транспортних засобів, які використовуються для перевезень?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.5.5. Чи адаптований робочий час для полегшення безпечного транспортування працівників до робочих майданчиків та з них?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Вахтові поселення та проживання ¹⁶			
3.6	3.6.1. Там, де забезпечується проживання на майданчику, чи здійснюються належні заходи з фізичного дистанціювання та гігієни (відповідно до національних рекомендацій та як зазначено вище у попередніх розділах)?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	Якщо відповідь на запитання 3.6.1. — ТАК, будь ласка, дайте відповіді на запитання 3.6.1.1–3.6.1.3. Якщо відповідь на запитання 3.6.1. — НІ, будь ласка, перейдіть безпосередньо до запитання 3.6.2.		
	3.6.1.1. Чи дотримуються обмеження щодо щільності заселення у місцях зі спільним проживанням, наприклад у гуртожитках?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.1.2. Де можливо, чи мають бригади, що працюють разом, спільні приміщення для проживання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.1.3. Чи обмежується взаємодія з неважливих питань між членами різних бригад?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.2. Чи обладнані туалети, ванні кімнати й місця загального користування, як-от їдальні та зони відпочинку, таким чином, щоб забезпечити фізичне дистанціювання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.3. Чи доступні для працівників, які мають ознаки захворювання або підтверджений діагноз захворювання, безкоштовні ізолятори, обладнані окремими туалетом і ванною кімнатою, їдальнею та приміщенням для проживання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.4. У випадках полювання на диких тварин або збирання рослин для приготування їжі чи проводяться заходи із забезпечення гігієнічного забою та належного приготування їжі для запобігання розповсюдженню зоонозних хвороб?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
3.6.5. Чи організовані пересування у поселенні таким чином, щоб мінімізувати контакт між людьми, наприклад шляхом встановлення коридорів з одностороннім рухом або окремих входів та виходів?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	
3.6.6. Чи регулярно проводиться прибирання і дезінфекція поселень, у тому числі професійним персоналом, наскільки це можливо?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	

¹⁶ Докладнішу інформацію та узагальнюючі настанови з проживання працівників у лісозаготівельних вахтових поселеннях див. у ILO, [Guidelines for labour inspection in forestry](#), 2005 [МОП, Настанови для інспекції праці у лісовому господарстві]; ILO, [Safety and health in forestry work](#), 1998 [МОП, Безпека і здоров'я на роботі у лісовому господарстві, 1998 р.]; ILO, [COVID-19 & accommodation and food service activities: Prevention and control checklist](#), 2020.

3.6	3.6.7. Чи вжиті заходи для контролю за всіма відвідуваннями поселення?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.7.1. Чи обмежений доступ до поселення зайвих відвідувачів?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.8. Чи отримують підрядники вказівки щодо практики безпечного розміщення?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.9. Чи вживаються заходи зі встановлення відкритих каналів зв'язку з лідерами громад та корінного населення з метою обмеження поширення вірусу COVID-19 у тих поселеннях, які розташовані на територіях, де проживає корінне або племінне населення, або поблизу?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
	3.6.10. Чи обмежуються зайві контакти мешканців поселення з корінним або племінним населенням?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Контактні дані

Департамент галузевих політик
Міжнародна організація праці
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Ел. пошта: covidresponsesector@ilo.org

Відділ природних ресурсів і раціонального виробництва у лісовому господарстві ФАО
Via delle Terme di Caracalla
00153 Rome
Italy
Ел. пошта: NFO-Director@fao.org